

PANORAMA DES STRUCTURES AGISSANT POUR LE TRAVAIL EN ELEVAGE EN OCCITANIE



**Favoriser le recrutement des salariés
Promouvoir la formation des salariés
Promouvoir les métiers**

**Association Nationale
pour l'Emploi et la
Formation en
Agriculture**

Hélène CENTENE
Animatrice Régionale

22 avenue des Peupliers
31320 Castanet-Tolosan

05 61 52 04 94
06 95 35 15 16

anefa-ccitanie@anefa.org
emploi-
occitanie@anefa.org

Territoire couvert :
Occitanie

Mise à jour : 12/09/2018

<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Réalisation d'études et de synthèse à partir des chiffres MSA.</p> <p>Prestation personnalisée (territoire, critères...) sur demande.</p>	<p>Mise à jour annuelle.</p>
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Promotion des métiers (www.anefa.org/metiers).</p> <p>Interventions tout public.</p> <p>Intervention de promotion de l'emploi salarié en cursus de formation agricole.</p>	<p>Présence sur les forums formation-emploi de la région (environ 100 intervention en 2017).</p> <p>Public : jeunes (et parents) en orientation scolaire, jeunes et adultes en réorientation professionnelle.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Aide au recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - aide à la rédaction d'offre - multidiffusion des offres (agri-affaire, Pôle Emploi...) - pré-sélection des candidats 	<p>Réseau de contacts départementaux (www.anefa.org/emplois/contacts).</p> <p>Dépôt des offres ou des candidatures (www.anefa-emploi.org).</p>
<p>4- Formation</p> <p>Orientation des salariés, futurs salariés et employeurs.</p> <p>Accompagnement individuel.</p> <p>Réalisation d'un guide régional de la formation diplômante (disponible en ligne : www.occitanie.anefa.org/guide-des- formations-diplomantes-en-occitanie.</p>	
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Promotion des CQP dispensés en Occitanie (Certificat de Qualification Professionnelle).</p> <p>Actions de professionnalisation des candidats.</p> <p>Action de promotion régionale (stand Innov-agri, SITEVI, journées ou groupes de travail spécifiques...)</p>	<p>A partir de 2017.</p>
<p>6- Autres</p> <p>Réseau national représenté en Occitanie par une structure régionale et des structures départementales.</p>	



ANEFA

Occitanie



Coordonnées des interlocuteurs Bourse de l'Emploi ANEFA en Occitanie

Mis à jour : 12/09/2018

Dép.	Adresse électronique	Structure délégataire	Téléphone	Contact
09	emploi-09@anefa.org	ANEFA Occitanie	05 61 52 04 94	Hélène Centène
11	emploi-11@anefa.org	FDSEA Aude	04 68 23 91 43	Patricia Assemat
12	emploi-12@anefa.org	ANEFA Occitanie	05 61 52 04 94	Hélène Centène
30	emploi-30@anefa.org	ADEFA Gard	05 66 36 12 62 05 66 23 46 46	Élisabeth Leydier Anne Paupinat
31	emploi-31@anefa.org	ANEFA Occitanie	05 61 52 04 94	Hélène Centène
32	emploi-32@anefa.org	ANEFA Occitanie	05 61 52 04 94	Hélène Centène
34	emploi-34@anefa.org	FDSEA Hérault	04 67 92 23 54	Thaïs Morisson
46	emploi-46@anefa.org	ANEFA Lot	05 65 23 22 15	Catherine Fronck
48	emploi-48@anefa.org	ANEFA Occitanie	05 61 52 04 94	Hélène Centène
65	emploi-65@anefa.org	ADEFA Hautes-Pyrénées	05 62 34 57 34	Caroline Hourcade
66	emploi-66@anefa.org	ANEFA Occitanie	05 61 52 04 94	Hélène Centène
81	emploi-81@anefa.org	ANEFA Tarn	05 63 48 83 60	Christelle Lacombe
82	emploi-82@anefa.org	ANEFA Tarn-et-Garonne	05 63 63 91 22	Sylvia Pinho Antoinette Balocco

Améliorer la qualité de vie au travail des salariés agricoles

<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Etude, enquête sur tout thème en lien avec le salariat agricole (formation, santé sécurité au travail, relation employeurs-salariés).</p> <p>Acquisition, vulgarisation et diffusion d'informations.</p> <p>Identification des problématiques rencontrées par les salariés agricoles et identification des appuis possibles.</p>	
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Promotion des métiers des salariés agricoles.</p> <p>Sensibilisation à la formation continue.</p> <p>Sensibilisation/information sur les problématiques de santé, sécurité, pénibilité, stress au travail, relation employeurs salariés...</p>	<p>Public cible : salariés agricoles de la production en collectif ou en individuel.</p> <p>Service gratuit.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Possibilité d'accueil et d'entretien avec des salariés agricoles pour toutes problématiques.</p>	<p>Assurée par :</p> <ul style="list-style-type: none"> -les Associations des Salariés Agricoles de l'Aveyron, du Lot et du Tarn. -l'Association Régionale pour les autres départements.
<p>4- Formation</p> <p>Organisation de journées et formations de prévention (soudures...) dans les départements en partenariat avec la MSA.</p>	<p>Assurée par les Associations des Salariés Agricoles du Tarn, du Lot et de l'Aveyron.</p>
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Projet régional multipartenarial pour s'approprier les questions de santé, sécurité au travail par les salariés agricoles et de bien-être au travail.</p> <p>Recueil de témoignages de salariés agricoles, enquêtes, analyse des pratiques, vulgarisation et communication d'éléments juridiques (droits du travail, devoirs des salariés...).</p>	
<p>6- Autres</p>	

Association des Salariés Agricoles Occitanie

Margaux MAURAGE
Animatrice régionale

2, Avenue Daniel Brisebois
BP 82256 Auzeville
31322 Castanet-Tolosan
Cedex

05 61 75 41 49

salariesagricoles.oc@laposte.net

Territoire couvert :
Occitanie

Mise à jour : 10/08/2018



Coordonnées des structures départementales des Associations des Salariés Agricoles d'Occitanie

Mis à jour : 10/08/2018

Départements	Responsable animation	Coordonnées	Président
Aveyron	Bernard Gauvain 05 65 73 77 36 salaries-agricoles-aveyron@orange.fr	Maison de l'Agriculture, Bât A Route de Moyrazès 12000 Rodez	Sébastien Issalis
Lot	Catherine Fronk 05 65 23 22 15 asso-salariesagricoles46@lot.chambagri.fr	Maison de l'agriculture 430 avenue Jean Jaurès 46000 Cahors	Eric Pelrat
Tarn	Jean-Marc Serin 05 63 48 83 83 jm.serin@tarn.chambagri.fr	Chambre d'agriculture du Tarn 96 Rue des Agriculteurs 81000 Albi	Michel Marcoul

Accompagner et former pour mieux vivre le travail à plusieurs

ATAG

Virginie ROUSSELIN
Chantal TRESSERRA
Conseillères-formatrices et médiatrices

96 rue des agriculteurs
81000 Albi

05 63 48 83 75

association.atag@gmail.com

Territoire couvert : ensemble des départements de Midi Pyrénées et départements limitrophes pour le conseil, toute la France pour la formation

Mise à jour : 18/09/2018



<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Observatoire agriculture de groupe.</p> <p>Travail de recherche en cours sur les causes de conflits dans les structures de type GAEC.</p>	<p>En cours.</p>
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Partenariats avec différents établissements d'enseignement agricole pour informer et sensibiliser les jeunes sur le travail à plusieurs.</p> <p>Interventions dans des « journées installation », dans les stages PPP, ou autres événements agricoles.</p> <p>Reportages dans la presse.</p>	<p>Public cible : élèves de l'enseignement agricole.</p> <p>Public cible : candidats à l'installation, grand public.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Accompagnements personnalisés sur le plan de l'organisation du travail et des relations humaines en collectif:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Accompagnements de projets collectifs en phase de création -Appui à la vie et au fonctionnement de groupes -Médiation et gestion de conflits. 	<p>Public cible : associés de GAEC, EARL, GFA, adhérents de groupement d'employeurs, banque de travail, de points de vente collectifs, coopérateurs, membres de collectifs informels, porteurs de projets en réflexion, couples professionnels...</p> <p>Territoire couvert : ensemble des départements de Midi Pyrénées et département limitrophes.</p>
<p>4- Formation</p> <p>S'installer à plusieurs, s'associer, devenir agriculteur en société, Préparer le départ à la retraite d'un associé, Améliorer le fonctionnement entre associés, Améliorer l'organisation du travail, Mieux communiquer pour travailler ensemble, Prendre des décisions à plusieurs,</p> <p>Formations-actions sur mesure à la demande.</p>	<p>Public cible : associés de GAEC, EARL, GFA, adhérents de groupement d'employeurs, banque de travail, de points de vente collectifs, coopérateurs, membres de collectifs informels, porteurs de projets en réflexion, couples professionnels...</p> <p>Public cible : exploitation sociétaire ou autre groupe agricole.</p> <p>Territoire couvert : France.</p>
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Référent régional du réseau GAEC et Sociétés.</p>	
<p>6- Autres</p> <p>Représentation de l'agriculture de groupe dans les instances agricoles (CDOA, comité GAEC, comité installation).</p>	

**La gestion de la main d'œuvre et
l'organisation du travail ont une influence
non négligeable sur les résultats
économiques de l'entreprise**

CERFRANCE Occitanie

Magali ROUBIERE
Déléguée Régionale

22 avenue des Peupliers
31320 Castanet-Tolosan

05 34 66 75 55

mroubiere@mp.cerfrance.
fr

Territoire couvert :
Occitanie

Mise à jour : 26/07/2018



1- Observatoire, recherche, étude	
2- Communication, sensibilisation	
Informations sociales : obligations, réglementation.	Newsletter gratuite environ tous les trimestres aux employeurs.
3- Accompagnement, conseil	
Service employeur dans chaque CEFRANCE, pour l'accompagnement administratif : fiche de salaire, déclaration sociale, contrat de travail, parfois fiche de définition de poste.	Public cible : employeurs de main d'œuvre. Prestations payantes.
Conseil en droit social : embauche, rupture de contrat, obligations sociales...	
Conseil RH : organisation du travail, gestion des relations humaines.	
Étude de faisabilité économique liée à l'embauche de salarié.	
4- Formation	
Gestion des risques.	Public cible : exploitants agricoles.
Relations entre associés.	Financement formation (Vivéa, FSE).
Gestion des conflits.	
5- Coordination, action collective	
Accompagnement de projets collectifs, regroupement d'exploitations : réflexion sur les nouvelles organisations à concevoir.	
6- Autres	

Coordonnées des structures départementales des CERFRANCE Occitanie

Mis à jour : 26/07/2018

CERFRANCE	Responsable conseil	Adresse	Président - Directeur
Ariège	Maité Larquey 05 61 68 43 75 / 05 61 68 43 70 mlarquey@09.cerfrance.fr	18 parc Delta Sud 09340 Verniolle	Philippe Lacube Christine Huppert
Aude / Hérault / Pyrénées-Orientales	Benjamin Devaux 04 68 58 11 20 / 04 67 27 19 70 bdevaux@midimed.cerfrance.fr	Domaine de Maurin CS41013 34973 Lattes Cedex	Marc Cauhope Ludovic Raoult
Aveyron	Julie Louri 05 65 73 77 60 / 05 65 73 79 60 jlouri@12.cerfrance.fr	Carrefour de l'Agriculture 12026 Rodez Cedex 9	Patrick Geraud Marie Verdaguer (par intérim)
Gard	Bernard Antherieu 04 66 04 97 06 bantherieu@30.cerfrance.fr	Bouillargues Route Nimes Arles - Km 4.5 30230 Bouillargues	Marc Jullien Ludovic Raoult
Haute-Garonne	Muriel Clarac 05 34 46 81 81 mclarac@31.cerfrance.fr	228 av Pyrénées CS 60225 31605 Muret Cedex	Bernard Ader Christine Huppert
Gers	Michel Lagahe 05 62 61 78 90 / 05 62 61 78 78 m.lagahe@32.cerfrance.fr	BP 30166 32003 Auch Cedex	William Villeneuve Christine Huppert
Lot	Claude Teulier 05 65 34 89 34 / 05 65 23 22 30 cteulier@46.cerfrance.fr	430 av Jean Jaurès CS 60199 46004 Cahors Cedex 9	Stéphane Lagarde Thierry Picard
Lozère	Sandrine Dereumaux 04 66 65 69 36 / 04 66 65 69 39 sdereumaux@48.cerfrance.fr	27 Avenue Foch 48000 Mende	Patricia Granat Denis Laporte
Hautes-Pyrénées	Anne-Marie Gouleau 05 62 51 81 20 amgouleau@65.cerfrance.fr	22 place du Foirail 65000 Tarbes	René Frechou Cathy Dupont
Tarn / Tarn-et-Garonne	Stéphane Costes 05 63 21 01 01 scostes@gt.cerfrance.fr	110 av Marcel Unal 82017 Montauban Cedex	Hugues Samain Muriel Eymard

Améliorer les conditions de travail et les performances économiques en élevage *via* la bonne adéquation de l'outil de travail, les organisations performantes, la maîtrise des charges de mécanisation et le développement de l'emploi salarié

<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Observatoire de l'emploi en CUMA (enquête auprès des CUMA employeurs d'Occitanie) – Améliorer la connaissance en termes quantitatifs et qualitatifs des emplois en CUMA.</p>	<p>Échéance : mise à jour annuelle.</p>
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Sensibilisation des adhérents de CUMA sur l'organisation du travail et les bénéfices du salariat en CUMA.</p>	<p>Public cible : agriculteurs adhérents de CUMA.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Diagnostic et accompagnement des CUMA employeurs ou ayant un projet d'emploi pour améliorer l'organisation du travail et le management (relations employeur-salarié).</p>	<p>Public cible : CUMA employeurs ou ayant des besoins en main d'œuvre.</p>
<p>4- Formation</p> <p>Formation des animateurs, des adhérents et des salariés de CUMA.</p>	<p>Échéance : formation continue. Public cible : animateurs, salariés et adhérents de CUMA.</p>
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Groupe régional d'animateurs référents de l'emploi en CUMA : mutualiser les acquis et les compétences en termes d'accompagnement de l'emploi en CUMA et de GPEC.</p>	
<p>6- Autres</p>	

Elodie PUCHEU

Chargée de mission Emploi, Formation, Conseil

2, Avenue Daniel Brisebois
BP 82256 Auzeville
31322 Castanet-Tolosan
Cedex

05 61 73 77 83

elodie.pucheu@cuma.fr

aire couvert :
anie

à jour : 24/07/2018



Occitanie

**Accompagner les exploitations et les salariés
pour l'amélioration des conditions de travail
notamment par la formation « travail en
élevage »**

1- Observatoire, recherche, étude	
2- Communication, sensibilisation FAFSEA INFOS—revue trimestrielle envoyée aux adhérents ou disponible en téléchargement.	Public cible : entreprises agricoles.
3- Accompagnement, conseil Accompagnement des entreprises dans le cadre de l'élaboration et le financement du plan de formation. Accompagnement des salariés dans le cadre de projet individuel. Accompagnement sur le volet RH. Alerte actualité sous format électronique en fonction des évolutions de la réglementation en matière de formation professionnelle.	Public cible : entreprises agricoles. Service gratuit pour les entreprises entrant dans le champ du FAFSEA.
4- Formation Catalogue de formation régional inter-entreprises. Ensemble des dispositifs mutualisés.	Public cible : l'ensemble des salariés des entreprises adhérentes.
5- Coordination, action collective Mise en place et financement des préparations opérationnelles à l'emploi avec Pôle Emploi.	Public cible : l'ensemble des entreprises adhérentes du FAFSEA.
6- Autres	

FAFSEA

Déborah PADOLY
Conseillère formation
06 51 38 97 66
deborah.padoly@fafsea.com

Départements couverts :
09, 11, 31, 32, 65

Christine Mauriange
Départements couverts :
12, 46, 81, 82

Sophie Forestier
Département couvert : 30

Jean-Serge Fensch
Départements couverts :
34, 48, 66

Mas Teissier
2460 av. Albert Einstein
34000 Montpellier
04 99 52 21 21
Mise à jour : 13/07/2018



L'énergie de vos projets

Améliorer les conditions de travail des éleveurs, notamment par l'emploi de salarié

1- Observatoire, recherche, étude Observatoire permettant de connaître l'état de l'emploi salarié en élevage.	
2- Communication, sensibilisation Diffusion informations/formations. Participation aux évènements de promotion des filières et de l'installation.	Public cible : exploitants agricoles. Public cible : grand public, élèves de l'enseignement agricole, candidats à l'installation.
3- Accompagnement, conseil Accompagnement/conseil sur les emplois salariés pour amener à se poser les questions sur l'embauche (comment, sous quelle forme, ...) et tout au long de la relation contractuelle. Audits dans les départements dans le cadre des contrats de génération et pour apporter une vision prospective, situer le besoin, anticiper un départ... Animation de groupe d'employeurs sur la région : quels sont les problèmes rencontrés, quelles solutions peuvent être apportées...	Public cible : exploitants agricoles. Public cible : exploitants agricoles.
4- Formation RH, métier employeur (juridique, administratif, document unique, prévention des risques...).	Public cible : exploitants agricoles.
5- Coordination, action collective	
6- Autres	

FRSEA - FRPL

Catherine FARNIER
Myriam ROBINET
 Chargées de mission emploi

Anaïs AUZILLAUD
 Animatrice productions animales

Nathalie DEPUY
Marie-Aude VALTON
 Animatrices FRPL Sud-Ouest

Chemin de Borde Rouge
 BP 22107
 31321 Castanet-Tolosan
 Cedex

05 61 75 41 80

frsea.occitanie@reseaufnsea.fr

Territoire couvert :
 Occitanie
 Périmètre laitier : Sud-Ouest

Mise à jour : 17/09/2018



OCCITANIE

FRPL - Sud Ouest
 Fédération Régionale des Producteurs de Lait
 www.frpl.net

Améliorer les conditions de travail des éleveurs, notamment par l'emploi de salarié

FRGEAR

Myriam ROBINET
Animatrice FRGEAR

Chemin de Borde Rouge BP
22108
31321 Castanet-Tolosan
Cedex

04 67 92 68 62

frgear.occitanie@reseauafns
ea.fr

Territoire couvert :
Occitanie

Mise à jour : 17/09/2018



<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Observatoire permettant de connaître l'état de l'emploi dans les groupements d'employeurs agricoles.</p>	
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Diffusion informations/formations.</p>	<p>Public cible : exploitants agricoles, membres d'un groupement d'employeurs.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Accompagnement/conseil sur la création d'un groupement d'employeurs et son activité de mise à disposition de salariés auprès des adhérents.</p>	<p>Public cible : exploitants agricoles.</p>
<p>4- Formation</p> <p>RH, métier employeur (juridique, administratif, document unique, prévention des risques,...).</p>	<p>Public cible : groupements d'employeurs agricoles.</p>
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>RH, métier employeur (juridique, administratif, document unique, prévention des risques...).</p> <p>Concertation entre les structures liées aux groupements d'employeurs agricoles dans la région.</p>	
<p>6- Autres</p>	

Améliorer la vivabilité des exploitations d'élevage et l'attractivité du métier d'éleveur

<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>2015 : Enquête qualitative menée auprès de 40 éleveurs sur leurs conditions de travail.</p>	
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Mise en place de journées départementales pour la promotion de l'installation en élevage caprin (2018-2019).</p> <p>Création de documents pour la promotion de l'installation en bovins lait (2016) et caprins (2018).</p>	<p>Public cible : éleveurs, lycées agricoles, partenaires des éleveurs (laiteries, syndicats, conseillers,...) et porteurs de projets au niveau départemental.</p> <p>Public cible : enseignants, conseillers, personnes assurant la promotion de l'installation.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p>	
<p>4- Formation</p>	
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Animation du Groupe Régional Travail et Vivabilité en Elevage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise à jour du panorama des structures agissant pour le travail en élevage en Occitanie - Coordination pour la rédaction des fiches départementales des structures accompagnant les éleveurs et les salariés agricoles - Coordination pour la rédaction et la diffusion de la newsletter <p>Animation du Groupe portant le Projet Région-FEADER « Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences réussies en Occitanie » :</p> <p>Coordination pour l'organisation de la journée régionale et des visites d'élevage ; pour l'élaboration de fiches techniques et d'articles mensuels.</p>	<p>Public : personnel des structures régionales + départementales impliquées.</p> <p>Public : éleveurs et salariés agricoles.</p> <p>Public : personnel des structures régionales + départementales impliquées.</p> <p>Public : éleveurs et intervenants du monde de l'élevage.</p>
<p>6- Autres</p>	

Claire SABY
Aurélie RIVIERE
Animatrices Groupe
Régional Travail et Vivabilité
en Elevage

2, Avenue Daniel Brisebois
BP 82256 Auzeville
31322 Castanet-Tolosan
Cedex

05 61 75 41 46

claire.saby@elevage-occitanie.fr

aurelie.riviere@elevage-occitanie.fr

Territoire couvert :
Occitanie

Mise à jour : 06/07/2018



**Améliorer l'attractivité des métiers
Faciliter l'installation, l'emploi et la gestion de
carrière**

**Fournir des solutions pour simplifier le travail des
éleveurs et améliorer les conditions de travail
Accompagner les transformations des métiers
Renforcer l'acceptation sociale de l'élevage**

Institut de l'Élevage

Jocelyn FAGON

Responsable de projet -
Service Approche Sociale et
Travail en Elevage

Campus INRA
Chemin de Borde Rouge
31321 Castanet-Tolosan

05 61 75 44 33

jocelyn.fagon@idele.fr

Territoire couvert :
National (12 collègues au
sein du service, basés à
Paris et en région)

Mise à jour : 12/09/2018



INSTITUT DE
L'ÉLEVAGE **idele**

<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Animation d'un Réseau de suivi d'élevages Public cible : éleveurs, conseillers. (Inosys Réseau d'Elevage) : connaissance Fréquence : suivi annuel. des systèmes, évaluation de leur durabilité (économique, environnementale et sociale).</p> <p>Nombreux projets FranceAgriMer, projets Public cible : éleveurs, conseillers. Casdar (indicateurs de la durabilité sociale Échéance : propre à chaque projet. des élevages, agrandissement des troupeaux laitiers, attractivité des filières herbivores et des métiers d'éleveurs...)</p>	
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Espace web sur la page internet Idele Public cible : éleveurs, conseillers, Newsletter « travail en élevage » (RMT chercheurs, enseignants. Travail). Ressources : http://idele.fr/domaines-techniques/sequiper-et-organiser/travail-en-elevage.html</p> <p>Rencontres nationales des acteurs du travail en élevage.</p> <p>Publications d'études, méthodes, témoignages d'éleveurs et de conseillers.</p> <p>Journées nationales thématiques, colloques (attractivité du métier, démarches métiers Chartes...).</p>	
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Recenser, formaliser les démarches de Public cible : éleveurs, conseillers, conseil travail en élevage (individuel ou enseignants. collectif). Collectif/individuel</p> <p>Développer des outils, méthodes, formations à destination des acteurs du développement agricole.</p>	
<p>4- Formation</p> <p>Agrandissement de troupeaux, bien-être Public cible : conseillers, enseignants, animal, relations homme/animal, conseil étudiants, (éleveurs). travail individuel ou collectif.</p> <p>Techniques avec incidences sur l'organisation du travail : traite, manipulations d'animaux, chiens de troupeaux, alimentation, logements et bâtiment...</p>	
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Co-animation du RMT Travail en Elevage.</p> <p>Projets Casdar (Social, Orgue, AmTravOvin...) - animation ou participation.</p> <p>Travaux en région au sein de comités de pilotage d'action sur le travail en élevage (ex. programmes VIP Picardie, Installation /Transmission Nord-Pas-de-Calais...)</p>	
<p>6- Autres</p>	

Améliorer la vivabilité du métier et par conséquent son image, pour favoriser l'installation de nouveaux éleveurs

Jeunes Agriculteurs Occitanie

Claire COURTY
Animatrice

Chemin de Borde Rouge
BP 22108
31321 Castanet-Tolosan
Cedex

05 61 75 41 84

jeunes.agriculteurs.occitanie@gmail.com

Territoire couvert :
Occitanie

Mise à jour : 01/08/2018



1- Observatoire, recherche, étude	
2- Communication, sensibilisation	
<p>Promotion et sensibilisation des jeunes sur la question de la vivabilité dès le projet agricole, candidats à l'installation, jeunes d'installation : témoignage en lycée agricole, sensibilisation et réflexion le plus tôt possible dans le projet d'installation du jeune agriculteur.</p> <p>Accompagnement et réflexion abordée dans les forums installations.</p>	<p>Public cible : élèves de l'enseignement en cours d'installation, jeunes en cours d'installation.</p>
3- Accompagnement, conseil	
<p>Organisation de réunions thématiques sur le thème de l'organisation du travail.</p>	<p>Public cible : jeunes agriculteurs récemment installés ou en phase d'installation.</p>
4- Formation	
5- Coordination, action collective	
<p>Groupe régional d'animateurs référents sur les actions de promotion des métiers.</p> <p>Organisation de rencontres festives et conviviales permettant de favoriser les échanges et créer du réseau entre les jeunes agriculteurs.</p>	<p>Public cible : animateurs départementaux.</p> <p>Public cible : jeunes agriculteurs.</p>
6- Autres	

Coordonnées des structures départementales des Jeunes Agriculteurs Occitanie

Mis à jour : 01/08/2018

JA	Animateur / Animatrice	Adresse	Président / Secrétaire
Ariège	Anais Sebbah 05 61 02 14 24 / 06 70 00 71 98 jeunesagriculteurs09@gmail.com	32 avenue du Général de Gaulle BP 45 09002 Foix Cedex	Clémence Biard Laure Melac
Aude	Emilie Sagnes / Fanny Canet 04 68 25 78 32 jeunesagriculteurs11@orange.fr	Zone d'activité de Sautes 11878 Carcassonne Cedex 9	Arnaud Aribaud Nicolas Montiel
Aveyron	Mathilde André / Mathilde Bertier 05 65 73 77 84 06 87 62 58 15 / 06 30 66 30 73 ja.aveyron@ja12.fr	Carrefour de l'agriculture 12026 Rodez Cedex 9	Anthony Quintard / Romain Deleris Rémi Agrinier
Gard	Fanny Amalric / Zoé Cuxac 04 66 04 50 20 ja30@wanadoo.fr	Mas de l'agriculture 1120 Route de Saint Gilles BP 50024 30023 Nîmes Cedex 1	Delphine Fernandez / François Veyrunes Mathieu Manetti / Ludivine Verlaguet
Haute-Garonne	Lola Filippi / Natalie Mathieu 05 61 23 99 17 / 06 61 34 79 81 ja-31@orange.fr	32 rue de Lisieux 31300 Toulouse	Jonathan Izard Elodie Doumeng
Gers	Anouk Martin / Moïra E-Ango 05 62 61 77 93 jadugers@gmail.com	Route de Mirande BP 161 32003 Auch	Jérémie De Re Clément Souques
Hérault	Aude Geiger / Guilhem Vrécord-Mitel / Cindy Lopez 04 67 92 18 11 jeunes_agriculteurs34@saporta.net	Maison des agriculteurs – Bât A Mas de Saporta CS 60015 34875 Lattes Cedex	Camille Banton Rémi Dumas
Lot	Sylvie Molinié 05 65 23 22 66 ja-lot@orange.fr	Maison de l'agriculture 430 avenue Jean Jaurès BP 199 46004 Cahors Cedex 9	Lionel Fouche Ludovic Calmont
Lozère	Céline Gerbal / Nelly Martin 04 66 65 10 61 jeunes-agriculteurs48@wanadoo.fr	27 avenue Foch 48000 Mende	Vincent Bonnet Sylvain Chevalier
Hautes-Pyrénées	Noëlie Sost 05 62 93 40 72 jeunes-agriculteurs-65@orange.fr	20 place du Foirail 65000 Tarbes	Pauline Robert Nicolas Pebille
Pyrénées-Orientales	Céline Davesa / Kim Deviu 04 68 51 27 50 cdja66@orange.fr	19 avenue de Grande Bretagne 66025 Perpignan	David Drilles Mathieu Mauran
Tarn	Mélissa Vernhes 05 63 48 83 68 ja81@wanadoo.fr	96 rue des agriculteurs BP 10307 81027 Albi Cedex 9	Christophe Rieunau Sylvain Laganthe / François Verdier
Tarn-et-Garonne	Raphaëlle Lenoble 05 63 63 26 93 contact@ja82.fr	110 avenue Marcel Unal 82017 Montauban Cedex	Paul Savignac Jean-Marie Dirat

**Initier des actions en faveur de la viabilité
des exploitations d'élevage allaitant par les
acteurs de la filière viande bovine
Diffusion d'informations auprès des acteurs
de la filière et des nouveaux éleveurs
potentiels**

INTERBEV Occitanie

Karen STATKIEWICZ
Déléguée Régionale

2, Avenue Daniel Brisebois
BP 82256 Auzeville
31322 Castanet-Tolosan
Cedex

05 61 75 29 40

kstatkiewicz@interbevoccita
nie.fr

Territoire couvert :
Occitanie

Mise à jour : 20/07/2018



1- Observatoire, recherche, étude	
2- Communication, sensibilisation	
Fiches métiers spécifiques à la filière du bétail et des viandes comportant la description des activités et des métiers, les compétences et qualifications requises...	Public cible : étudiants, personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle. Diffusion : établissements de formation (à l'occasion des foires et manifestations locales ou régionales) et site internet d'Interbev Occitanie (www.interbevoccitanie.fr).
Evènement national Made In Viande (MIV) : visites de fermes gratuites pour comprendre le métier d'éleveur.	Public cible : tout public. Dates des rencontres MIV : Du 21 au 25 Mai 2016 / du 17 au 21 Mai 2017 / du 31 Mai au 6 Juin 2018 / 2019...
Collaboration avec Pôle Emploi pour : - présenter les métiers de la filière lors des Carrefours Emploi - œuvrer à enrichir les fiches descriptives des postes à pourvoir dans la filière - organiser des pré-formations - créer une CVthèque	Échéance : A venir
Interventions dans les écoles avec des diététiciennes et des éleveurs afin de communiquer sur l'alimentation, l'élevage et le métier d'éleveur.	Plusieurs par an en Occitanie à destination des écoles élémentaires (du CE2 au CM2).
3- Accompagnement, conseil	
4- Formation	
Formation sur la communication <i>via</i> les réseaux sociaux.	Public cible : éleveurs et professionnels de la filière viande.
Formation sur comment bien communiquer sur son métier.	Public cible : Eleveurs et professionnels de la filière viande.
5- Coordination, action collective	
Animation filière. Construction de stratégies filières. Projets innovants sur les différents maillons.	Public cible : éleveurs et professionnels de la filière viande.
6- Autres	

Diffuser l'information sur les métiers de la filière
Mettre en relation employeurs et candidats
Faciliter les reprises d'élevages
Promouvoir une filière de territoire et ses métiers

1- Observatoire, recherche, étude	
2- Communication, sensibilisation	
<p>Démarche de communication auprès du Public cible : grand public, élus, scolaires, grand public sur la filière porcine institutionnels. régionale.</p> <p>Sensibilisation et connaissance des métiers de la filière.</p>	
3- Accompagnement, conseil	
<p>Bilan environnemental d'élevage, contenant notamment un volet droit du travail (document unique et sécurité au travail).</p> <p>Public cible : éleveurs.</p>	
4- Formation	
5- Coordination, action collective	
<p>Démarche groupée de fourniture électrique des acteurs de la filière, d'identification des sources d'économies d'énergie et de production d'énergies renouvelables.</p>	
6- Autres	
<p>Mise en œuvre et animation d'un programme innovant 2016/2020 : « Elevage porcin en zone de faible densité : peut-on accroître durablement la résilience des exploitations par l'innovation ? »</p>	

MIDIPORC
Interprofession
porcine d'Occitanie

Christophe DURAND
 Responsable Environnement

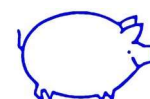
2, Avenue Daniel Brisebois
 BP 82256 Auzeville
 31322 Castanet-Tolosan
 Cedex

05 61 73 77 80

midiporc@midiporc.fr

Territoire couvert :
 Occitanie

Mise à jour : 06/07/2018



MIDIPORC
 Interprofession porcine d'Occitanie

**Concourir à limiter les accidents du travail et
les maladies professionnelles
Améliorer les conditions de travail au sein
des exploitations agricoles en vue de
pérenniser leur développement**

**MSA Midi-Pyrénées
Nord**

Philippe MILLET
Responsable Service
Prévention des Risques
Professionnels

14 rue Ciron
81017 Albi Cedex

06 80 45 80 74

millet.philippe@mpn.msa.fr

Territoire couvert :
Aveyron, Lot, Tarn, Tarn-
et-Garonne

Mise à jour : 09/07/2018



<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Etude sur la mise en place des robots de traite bovins lait et leur impact en termes de conditions de travail, de sécurité et d'organisation au sein des exploitations.</p> <p>Objectif: développer des actions primaires de prévention.</p>	<p>Réalisée.</p>
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Documents pédagogiques à disposition des actifs agricoles.</p>	<p>Gratuits.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Intégration des conditions de travail lors de la conception de projet de bâtiment agricole (salle de traite, stabulation, dispositif de contention, base phytosanitaire).</p> <p>Objectif: saisir l'opportunité de la création de nouveaux postes de travail ou outils de travail pour intégrer l'amélioration des conditions de travail dès l'initiation du projet, afin de créer des outils plus performants et moins coûteux en termes de pénibilité.</p> <p>Accompagnement des entreprises dans la création de nouveaux services ou d'organisations.</p> <p>Objectif: aider les entreprises à définir leurs règles de fonctionnement et les rôles de chacun afin d'éviter l'apparition de dysfonctionnements pouvant aboutir à des RPS.</p> <p>Accompagnement sur le volet pénibilité.</p> <p>Objectif: aider les entreprises à préserver la santé des salariés et des exploitants.</p>	<p>Public cible : agriculteur en individuel. Dispositifs financiers qui complètent l'accompagnement humain réalisé par le conseiller en prévention des risques professionnels.</p> <p>Public cible : entreprises.</p> <p>Public cible : agriculteur en individuel. Échéance : à développer.</p>
<p>4- Formation</p> <p>Formation à la gestion d'un salarié du service de remplacement.</p> <p>Formation sur le stress en agriculture.</p> <p>Objectif: donner les premiers éléments aux exploitants pour déterminer les facteurs de stress et le type d'actions qui peuvent être menées pour les limiter.</p> <p>Formation à la manipulation et contention des bovins et des ovins.</p> <p>Formation à la manipulation des équins.</p>	<p>Public cible : agriculteurs. Fréquence : une formation, gratuite, par an et par département.</p> <p>Public cible : agriculteurs. Gratuite.</p> <p>Public cible : agriculteurs. Gratuite.</p>
<p>5- Coordination, action collective</p>	
<p>6- Autres</p> <p>Journées d'échanges sur des réalisations d'aménagements menées avec les exploitants agricoles.</p>	

**Concourir à limiter les accidents du travail et
les maladies professionnelles
Améliorer les conditions de travail au sein
des exploitations agricoles en vue de
pérenniser leur développement**

**MSA Midi-Pyrénées
Sud**

Marc MONPLAISI
Responsable Service
Prévention des Risques
Professionnels

1 rue Maréchal Lannes
32000 Auch

06 71 00 14 26

monplaisi.marc@mps.msa.fr

Territoire couvert :
Ariège, Haute-Garonne,
Gers, Hautes-Pyrénées

Mise à jour : 22/08/2018



Midi-Pyrénées Sud

<p>1- Observatoire, recherche, étude Observer les activités d'élevage, capitaliser et mutualiser des initiatives. En conséquence de la diminution de la fréquence des pesées (élevages bovins viandes) réalisées par les techniciens (liée au surcoût demandé) : étude sur la réalisation des chantiers de pesées par les exploitants, des modifications d'organisation (achat de matériel, création d'installation fixe...) et de leur sécurité. Objectif: développer des actions primaires de prévention.</p>	<p>Échéance : 2016-2020. Prestation gratuite.</p>
<p>2- Communication, sensibilisation Participation aux forums et stages installations.</p>	
<p>3- Accompagnement, conseil Intégration des conditions de travail lors de la conception de projet de bâtiment agricole (salle de traite, stabulation, dispositif de contention, base phytosanitaire). Objectif: saisir l'opportunité de la création de nouveaux postes de travail ou outils de travail pour intégrer l'amélioration des conditions de travail dès l'initiation du projet, afin de créer des outils plus performants et moins coûteux en termes de pénibilité. Agir sur les déterminants des situations de travail, générateurs des dégradations des conditions de travail dans le secteur de l'élevage bovin, ovin et équin ; et développer la prévention primaire. Objectifs : optimiser et diffuser les connaissances en prévention des risques dans le secteur de l'élevage bovin, ovin et équin; développer des actions de prévention auprès des exploitants de ces secteurs.</p>	<p>Public cible : non-salariés agricoles et salariés agricoles. Prestation gratuite. Financement possible pour l'amélioration des conditions de travail et de la sécurité.</p>
<p>Accompagnement des entreprises lors de la création et/ou de la réorganisation des postes de travail. Objectif : aider les entreprises à définir leurs règles de fonctionnement et le rôle de chacun afin d'éviter des dysfonctionnements (situation dangereuse, conditions de travail, RPS...).</p> <p>Visites de nouveaux exploitants deux ans après leur installation pour aborder leurs conditions de travail.</p>	<p>Public cible : TPE. Prestation gratuite. Financement possible pour l'amélioration des conditions de travail et de la sécurité.</p> <p>Public cible : jeunes non-salariés agricoles.</p>
<p>4- Formation Formation à la manipulation et à la contention des bovins et des ovins. Formation à la manipulation des équins en sécurité.</p>	<p>Public cible : non-salariés agricoles, salariés agricoles et jeunes en formation. Prestation gratuite.</p>
<p>5- Coordination, action collective</p>	
<p>6- Autres</p>	

Accompagnement technique des exploitations pour une meilleure rentabilité et une meilleure vivabilité des ateliers lait

Optilait : association de 16 entreprises de conseil en élevage laitier du Sud-Ouest et départements du Massif Central

OPTILAIT
Conseil Elevage

Julie JACQUET
Animation technique

Maison de l'élevage
96, rue des Agriculteurs
BP 102
81000 Albi Cedex 9

06 82 81 45 18

jjjacquet.optilait@arsoe-soual.com

Territoire couvert :
Aquitaine - Occitanie -
Haute-Vienne - Corrèze -
Cantal

Mise à jour : 17/09/2018



OPTILAIT
CONSEIL ÉLEVAGE

Donner du sens à la mesure

<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Analyse et valorisation de la donnée collectée en élevage quotidiennement et annuellement (Enquête Optimarge).</p> <p>Travaux en groupes thématiques (expé, recherche, repères, références...) pour certains en association avec d'autres structures ARPEB, IDELE...</p>	<p>Cap'Conseil 2018-2020. Public cible : éleveurs laitiers.</p>
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Création d'espaces d'échanges et de dialogues :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Physique : Journée technique Optilait « échanger pour progresser » -Web : Page Facebook et Messenger 	<p>Cap'Conseil 2018-2020. Public cible : éleveurs laitiers.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Les Organismes de Conseil Elevage proposent un accompagnement technique et économique pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> -identifier ses marges de progrès, -améliorer ses pratiques, vérifier la cohérence entre la main d'œuvre et le travail nécessaire, -optimiser ses résultats. <p>Objectifs pour le collectif Optilait : assurer la performance technico-économique des exploitations par un conseil pertinent et des compétences disponibles.</p>	<p>Cap'Conseil 2018-2020. Public cible : éleveurs laitiers.</p>
<p>4- Formation</p> <p>Optilait propose des formations pour les conseillers d'élevage.</p>	
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Optilait coordonne des groupes techniques et outils composés de techniciens et ingénieurs lait de la zone. Des actions communes sont construites et menées au service des éleveurs.</p>	<p>Cap'Conseil 2018-2020.</p>
<p>6- Autres</p> <p>De nombreux partenariats pour être toujours plus performants au service de l'élevage. Une présence d'Optilait assurée dans diverses instances politiques.</p>	

**Améliorer l'attractivité des métiers et
faciliter l'installation
Améliorer l'organisation et les conditions de
travail sur les exploitations d'élevage en
réponse aux besoins des éleveurs**

1- Observatoire, recherche, étude	
2- Communication, sensibilisation	
Publications de témoignages d'éleveurs et de conseillers. Recueil de fiches solutions. Guide du conseiller travail en Midi-Pyrénées. Forums et stages à l'installation. Forums des métiers. Réunions thématiques. Journées d'échanges.	Public cible : éleveurs et conseillers Ressources : https://occitanie.chambre-agriculture.fr/
3- Accompagnement, conseil	
Conseils et appuis techniques bâtiments, équipements et machinisme. Réalisation de diagnostic travail individuel. Accompagnement relations humaines.	Public cible : éleveurs. Prestations payante
4- Formation	
Organisation du travail (diagnostic travail, organisation travail administratif). Santé sécurité (DUERP, attestation 1ers secours). Gestion des ressources et relations humaines (relations associés, apprentissage, gestion du salarié).	Public cible : éleveurs. Projets CASDAR (PRDAR, appel à projet).
5- Coordination, action collective	
Accompagnement de projets collectifs, regroupement d'exploitations, groupes de travail main d'œuvre. Au besoin, animation de groupes interdépartementaux.	
6- Autres	
Exemple de partenariat dans les départements : partenariat avec MSA (prévention des risques), Service emploi FDSEA (juridique).	

**Réseau des Chambres
d'Agriculture
d'Occitanie**

Valérie MONTANO

Référente travail en élevage pour les Chambres d'Agriculture d'Occitanie (CDA 31)

05 61 94 81 66
valerie.montano@haute-garonne.chambagri.fr

Sophie BACCHIN-VINET

Responsable Service Elevage (CRA Occitanie)

05 61 75 26 24
sophie.bacchin-vinet@occitanie.chambagri.fr

Arnaud POUSTHOMIS

Chef de Service Entreprises

05 63 48 83 83
a.pousthomis@tarn.chambagri.fr

Territoire couvert : Occitanie

Mise à jour : 17/09/2018



Remplacer les agriculteurs absents de leur exploitation
Sécuriser les agents de remplacement dans leurs interventions sur les exploitations

SR Occitanie

Yasmina AZMY
 Directrice
 06 34 07 08 43

Eva GAUVAIN
 Chargée de développement
 06 46 61 50 79

2, Avenue Daniel Brisebois
 BP 82256 Auzeville
 31322 Castanet-Tolosan
 Cedex

05 61 75 41 42
 05 61 75 41 39

occitanie@servicederemplac
 ement.fr

Territoire couvert :
 Occitanie

Mise à jour : 13/07/2018



<p>1- Observatoire, recherche, étude</p> <p>Analyse des besoins : enquête régionale sur les besoins en remplacement des agriculteurs installés dans une démarche de circuit court.</p>	<p>Programme d'actions 2017-2020</p>
<p>2- Communication, sensibilisation</p> <p>Sensibiliser les agriculteurs adhérents et non-adhérents à l'organisation du travail sur leur exploitation : s'organiser pour sécuriser, s'organiser pour se dégager du temps.</p> <p>Le remplacement : un tremplin pour l'installation.</p> <p>Promouvoir le métier d'agent de remplacement car sans agent, pas de remplacement ! Ils sont des acteurs essentiels qui contribuent à améliorer les conditions de vie des agriculteurs.</p>	<p>Les agriculteurs peuvent se faire remplacer pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Prendre des congés, -Bénéficier du congé maternité ou paternité, -Suivre une formation, -Mener des actions de développement agricole, -Assurer les travaux agricoles en cas de maladie ou accident, -Répit professionnel. <p>Des aides financières existent pour chacun de ces motifs de remplacement.</p> <p>Public cible : chefs d'exploitation et leurs ayants droits et salariés agricoles de la région.</p>
<p>3- Accompagnement, conseil</p> <p>Accompagnement personnalisé des agriculteurs et mise à disposition d'agents de remplacement auprès des agriculteurs de la région.</p>	<p>Public cible : chefs d'exploitation et leurs ayants droits.</p> <p>Individuel et/ou collectif.</p> <p>Adhésion au SR départemental : annuelle.</p>
<p>4- Formation</p> <p>Formation des adhérents des SR à l'accueil d'un agent de remplacement sur leur exploitation.</p> <p>Formation des agents de remplacement à la prise de consignes.</p> <p>Formations techniques des agents (veau sous la mère, traite, bucheronnage...).</p>	<p>Public cible : adhérents et agents de remplacement.</p>
<p>5- Coordination, action collective</p> <p>Prévention des risques.</p> <p>Professionnalisation de la gestion des ressources humaines dans les SR.</p>	
<p>6- Autres</p> <p>Partenariat avec Groupama pour le remplacement maladie/accident (contrat d'assurance main d'œuvre de remplacement).</p> <p>Partenariat avec la MSA (maladie, accident, maternité, paternité, répit professionnel).</p>	<p>Public cible : agriculteurs et ayants droits.</p> <p>Conditions pour bénéficier du contrat « main d'œuvre de remplacement » : adhésion au SR obligatoire et souscription au contrat.</p>

Coordonnées des structures départementales des Services de Remplacement d'Occitanie

Mise à jour le 13/07/2018

SR	Responsable administratif	Adresse	Président
Ariège	Lucie Laffourcade 05 61 02 14 38 / 06 31 87 37 40 05 61 02 14 39 sr.ariège@gmail.com	32, Av. du Général De Gaulle 09000 Foix	Simon Bellot
Aude	Laurence Demézières 04 68 11 76 40 / 06 80 11 52 83 demeziers.laurence@grandsud.msa.fr	6, Rue du Palais 11000 Carcassonne	Sophie Bonnery
Aveyron	Anne-Lise Brioudes 05 65 73 77 97 05 65 73 78 86 sr12@srda12.fr	Carrefour de l'agriculture 12026 Rodez Cedex 9	Jean-Pierre Verlaguet
Gard	Roxane Robichon 04 66 54 29 69 Edith Garcia 04 66 04 51 04 gard@servicederemplacement.fr	Chambre d'Agriculture (antenne Alès) Maison de l'Agriculture Porte des Cévennes 4b, Chemin des Caves 30340 Saint-Privat-les-Vieux	Hervé Parrain
Haute-Garonne	Aurélié Abadie 05 61 94 70 46 05 61 94 81 65 service.replacement.31@gmail.com	Espace Pégot 31800 Saint-Gaudens	Matthieu Baudriller
Gers	Anne Borios 05 62 61 79 44 05 62 05 51 69 gers@servicederemplacement.fr	Maison de l'agriculture BP 161 32003 Auch Cedex	Stéphane Minguet
Hérault	Séverine Journet 0467921811 herault@servicederemplacement.fr	Maison des Agriculteurs Mas de Saporta CS 60015 34875 Lattes Cedex	Guillaume de Boisgelin
Lot	Dominique Haget 05 65 23 22 68 05 65 23 22 67 sra46@wanadoo.fr	Maison de l'agriculture 430 av. Jean Jaurès 46000 Cahors	André Bedou
Lozère	Maryline Delaspre 04 66 65 10 61 srlozere@orange.fr	27, Avenue Foch 48000 Mende	Julien Lapierre
Hautes-Pyrénées	Emmanuelle Guyétand 05 62 34 87 42 05 62 34 07 44 sr@hautes-pyrenees.chambagri.fr	20 Place du Foirail 65000 Tarbes	Stéphane Miqué
Pyrénées-Orientales	Kathie Campos 04 68 51 90 82 remplacement66@orange.fr	Maison de l'Agriculture 19, av de Grande Bretagne 66000 Perpignan	Paul-Louis Moigne
Tarn	Patricia Saunal 05 63 48 83 67 05 63 48 84 34 tarn@servicederemplacement.fr	96 rue des agriculteurs 81011 Albi Cedex 9	Christophe Saulières
Tarn-et-Garonne	Cyrille Molinières 05 63 63 21 51 / 06 77 92 33 36 tarn-et- garonne@servicederemplacement.fr	110, av. Marcel Unal 82017 Montauban Cedex	Olivier Van Driessche