

Projet Région-FEADER : « Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences réussies en Occitanie »

Article de presse d'Interbev Occitanie – Mars 2019

Le travail en élevage : échanger pour mieux s'organiser

Dans le département de l'Aveyron, des éleveurs de différentes productions se réunissent pour échanger sur l'organisation du travail en élevage. Ces éleveurs font partie du réseau de ferme de Référence INOSYS. Ce dispositif consiste à recueillir, analyser et valoriser des données sur des exploitations agricoles pour accompagner les agriculteurs et conseillers d'élevage. La spécificité du groupe de référence de l'Aveyron réside dans son hétérogénéité puisque ce sont des éleveurs de productions diverses qui échangent entre eux sur leurs pratiques. Ces discussions multi-filières permettent aux professionnels d'aborder plusieurs problématiques et de profiter des expériences réussies de chacun.



Groupe de référence du Ségala

ENGAGER UNE REFLEXION, C'EST DÉJÀ AGIR !

L'organisation du travail, thème peu abordé dans les élevages, est un levier non négligeable qui peut permettre aux éleveurs de gagner en efficacité de travail et ainsi, d'améliorer leur qualité de vie. Echanger sur ce sujet a permis aux éleveurs de prendre conscience que des améliorations étaient possibles sans forcément faire de gros investissements. Astreinte, main d'œuvre, satisfaction dans le travail, prise de décisions, etc. : de nombreuses thématiques sont abordées lors des discussions. Les éleveurs apprécient la diversité et la richesse de ces moments d'échanges. Quand certains avouent leurs difficultés, d'autres proposent des solutions. Certains reconnaissent la main d'œuvre familiale comme indispensable, d'autres soulignent qu'en absence d'organisation, le stress s'installe vite et qu'il est facile de se faire déborder par le travail.

Certains éleveurs ont reconnu que leur métier était souple au niveau des horaires, et que décaler un peu le travail d'astreinte matin et soir n'engendre pas d'effet négatif si cela est fait correctement. Les modifications réalisées pour gagner du temps ont aussi été abordées : automatisation de l'alimentation des veaux, délégation de certains travaux du sol, semis direct, utilisation de la mélangeuse de la CUMA, mode de distribution et d'alimentation (passage de l'ensilage à l'enrubannage), choix de l'arrêt d'une production, aménagement des bâtiments (logettes avec racleur, portail électrique, auge pour l'ensilage qui permet de distribuer moins souvent), remplacement avec le voisin (un dimanche sur deux),... . Certains exploitants prennent conscience que des solutions mises en place chez des confrères ayant des productions différentes peuvent aussi s'appliquer chez eux, pour améliorer leur organisation du travail.



Source : Guide travail, PdL, comment faire face à une sortie d'associé,
Chambre d'Agriculture Pays de la Loire, IDELE

Les résultats de ces échanges sont disponibles pour les techniciens d'élevage : ils ont été publiés par la Chambre d'Agriculture de l'Aveyron, dans le document « Aveyron Référence ». Tous les éleveurs intéressés par la problématique en lien avec l'organisation du travail en élevage peuvent former un groupe de travail avec d'autres éleveurs et ont la possibilité de faire appel à un animateur auprès de la Chambre d'Agriculture. Pour obtenir d'avantage d'informations, vous pouvez vous rapprocher de votre antenne locale de la Chambre d'Agriculture de l'Aveyron.



Marie CHRISTOPHE – Interbev Occitanie - mchristophe@interbevoccitanie.fr