

EXPLOITATION LISA DAVID

09200 Montjoie-en-Couserans



Adapter son travail aux difficultés d'accès au foncier

Une installation progressive

Passionnée par l'élevage ovin, Lisa poursuit des études agricoles et obtient un Bac STAV et un BTS PA. Elle envisage ensuite de s'installer avec son conjoint, Rémi, en reprenant une exploitation d'une vingtaine d'hectares, en Ariège. Suite à un vice caché, elle se rend compte que la surface des terres n'est finalement que de 7 hectares. Ne renonçant pas à son projet, elle décide malgré tout de s'installer en 2015, mais sans son conjoint. Dans un premier temps, sa mère lui cède des brebis. Elle complète son cheptel l'année suivante afin d'officialiser son installation et d'atteindre son objectif final de têtes. Pur avoir un chargement correct, elle a ensuite dû trouver de nouvelles terres.

L'EXPLOITATION EN QUELQUES CHIFFRES

14 ha dans le Tarn-et-Garonne - 17 ha en Ariège

En plus, mise à sa disposition de terres pour fauche par des propriétaires voisins (une dizaine d'ha)

400 brebis :

250 race Tarasconnaise - 150 race Montagne Noire

Bâtiment en photovoltaïque : 800 m²

Agneaux engraisés vendus à un négociant

local + quelques jeunes agneaux

vendus à l'engraissement

LES OBJECTIFS DE L'EXPLOITATION

Adaptation taille et conduite du troupeau



Aménagement des bâtiments



Organisation de la main-d'œuvre



Efficacité et productivité du travail



Dynamique territoriale et projet collectif



Se libérer du temps



S'organiser sur deux sites d'exploitation

Le cheptel passe l'hiver (septembre - mars) dans le bâtiment, en Ariège. Au printemps, les brebis de race Tarasconnaise pâturent les terres du père de Rémi, dans le Tarn-et-Garonne. En juin, toutes les brebis rejoignent les estives situées en Ariège. Elles sont surveillées par des bergers, employés par un Groupement Pastoral. Les brebis Montagne Noire sont toujours conduites en un lot. En revanche, les Tarasconnaises mettent bas à deux périodes distinctes et sont donc gérées en deux lots. Les agnelles des deux races constituent un quatrième lot. En plus de cette activité, Lisa travaille à Sobeval, en tant que préleveuse. Rémi est salarié au Service de Remplacement du département, trois jours par semaine. Le reste du temps, il épaulé Lisa, et s'occupent ensemble de leur enfant. Ils peuvent aussi compter sur l'aide familiale pour gérer le troupeau, et arrivent à prendre une semaine de congés par an.



Les projets à venir

Le couple envisage de s'installer en GAEC, mais cela passe par la recherche de foncier agricole en Ariège, et par l'accompagnement du syndicat des Jeunes Agriculteurs. L'acquisition de nouvelles terres reste compliquée dans ce département, où la pression foncière est particulièrement marquée. Mais les éleveurs gardent espoir car ils désirent accroître leur cheptel, voire créer un nouvel atelier en bovins. Ils envisagent également de faire construire un second bâtiment pour accueillir les animaux, à proximité du premier. En ce qui concerne la commercialisation des produits, l'atelier avec lequel elle travaille est situé à Pamiers. Mais, pour des questions d'éloignement, et donc de coût, elle souhaiterait désormais faire appel à un prestataire local pour la transformation de ses produits. Enfin, cela leur permettrait de concrétiser leur projet de vente directe, la viande ovine étant particulièrement recherchée dans la région.

LES FACTEURS DE REUSSITE

Expérience, motivation et persévérance

Réflexion continue pour de meilleurs résultats technico-économiques :

adaptation taille surface/troupeau/bâtiment

Equilibre entre vies professionnelles et vie personnelle

PAROLES D'ELEVEUR

« J'ai toujours voulu faire de l'élevage. Une petite exploitation et une activité complémentaire me permettent de dégager un revenu. Les aides m'ont été utiles, mais j'aimerais m'en passer à terme, en développant une seconde production, ce qui dégagerait des revenus supplémentaires. »

Projet « **Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences réussies en Occitanie** », cofinancé par la Région Occitanie et le FEADER

Pour plus de renseignements : Aurélie Rivière (GIE Elevage Occitanie) - aurelie.riviere@elevage-occitanie.fr / 05.61.75.41.41

En partenariat avec : Association des Salariés Agricoles Occitanie ; CDA 31 ; FRCUMA ; Interbev Occitanie ; JA Occitanie ; Service de Remplacement Occitanie

Fiche co-rédigée par Claire Courty (JA Occitanie) et Aurélie Rivière (GIE Elevage Occitanie) - Aoû 2019

