

Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences réussies en Occitanie

Bien penser son travail,
c'est s'en libérer!



Ordre du jour

- **Présentation des résultats du projet**
- **Table ronde en présence de L. David, V. Ramondenc, C. Record et S. Albouy**
- **Intervention d'A. Pizzetta (CDA 81)**
- **Réflexions sur les suites à donner au projet**

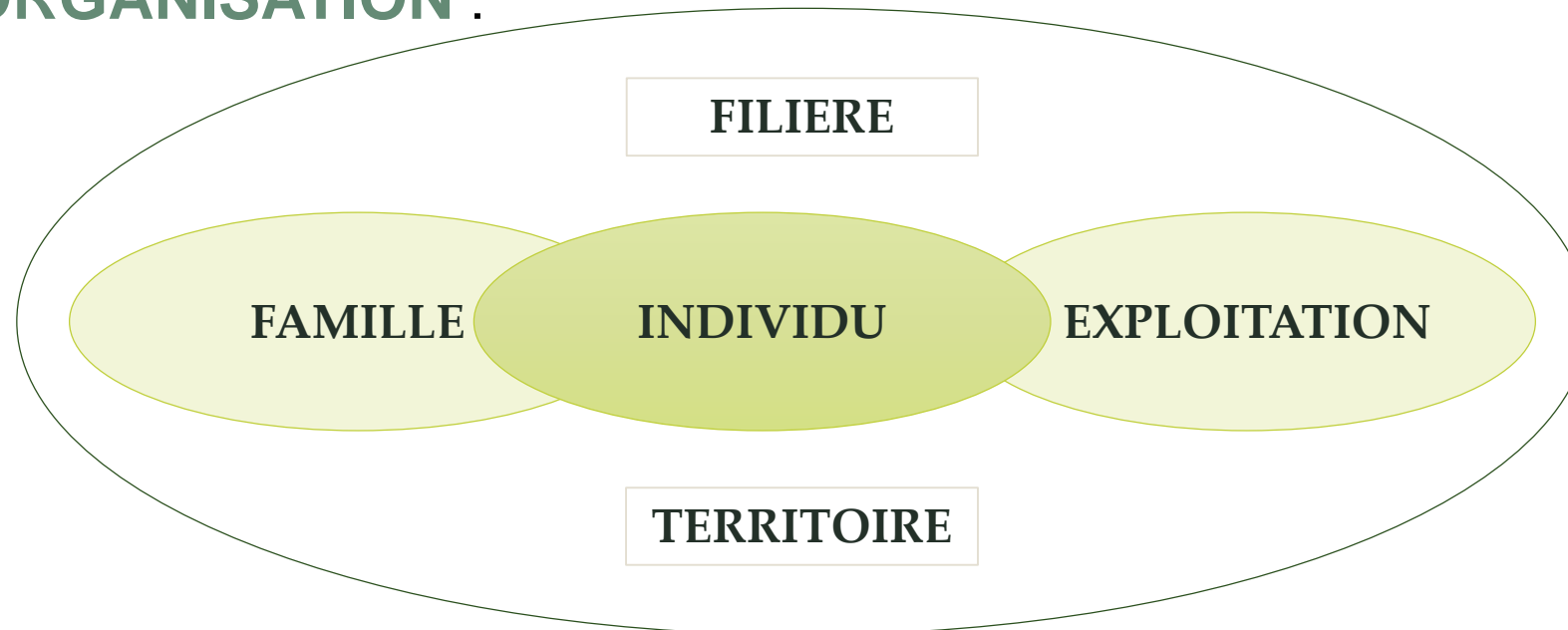
La genèse du projet

- 2013 : Plan Stratégique Filière Laitière Bassin Sud-Ouest

 **VIVABILITE :**

l'activité agricole assure-t-elle à l'exploitant une vie professionnelle ET personnelle décente ?

TRAVAIL ET ORGANISATION :



La genèse du projet

Sujets intimes et complexes à aborder

- 2015 : **Groupe Régional Travail et Vivabilité en Elevage**
 - Enquête environ 40 éleveurs
 - Annuaire des structures accompagnatrices

- 2017 : **Projet Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences réussies en Occitanie**



La genèse du projet

Les actions du projet :



- ✓ **Journée régionale**
- ✓ **Visites d'élevage**



- ✓ **Fiches techniques**
- ✓ **Rédaction d'articles**

Combinaison et dimensionnement d'activités

Conduite des troupeaux et des surfaces



Choix de bâtiments et d'équipements

Configuration de la main-d'œuvre

Penser l'organisation du travail dans les exploitations d'élevage comme l'aménagement de conditions de vie au travail PAR et POUR l'éleveur

La journée régionale

66
présents

10/01/2019, INRA Toulouse

BIEN PENSER LE TRAVAIL EN ELEVAGE POUR AMELIORER LA VIVABILITE DES EXPLOITATIONS

Matinée : (Sophie Chauvat – Institut de l'Elevage et Benoît Dedieu – INRA)

Le travail en élevage, pourquoi est-ce un sujet sensible?

Mieux le comprendre pour être plus efficace



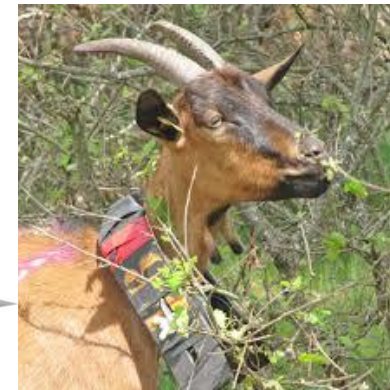
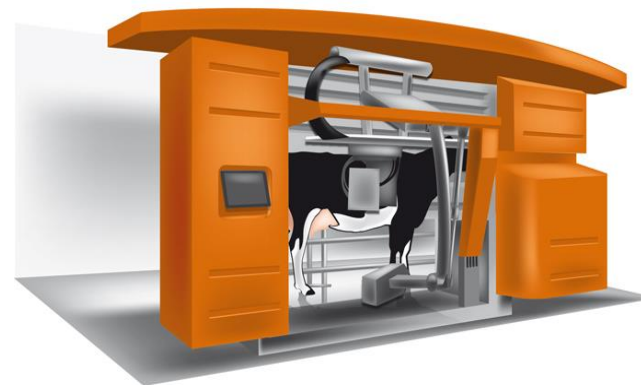
Présentations intéressantes, claires et pertinentes



Exemples pas forcément adaptés au contexte régional

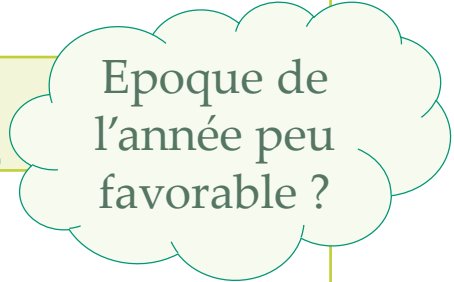
La journée régionale

L'après-midi : 4 ateliers thématiques



Les résultats

<u>DATE – PERIODE</u> <u>DEPARTEMENT</u>	<u>ACTION</u>	<u>RESULTATS OBTENUS</u> (les partenaires non comptabilisés)
10/01/2019 - 31	Journée régionale	59 participants
18/02/2019 - 65	Visite CUMA de Guizerix	17 participants
05/03/2019 - 31	Visite GAEC de Rouquette	26 participants
09/04/2019 - 12	Visite exploitation J. Alaux	15 participants
29/05/2019 - 09	Visite GAEC de Champ Boule	4 participants
01/07/2019 - 81	Visite GAEC La Sabatarié	0 participant
Eté 2019	Fiches techniques	6 fiches rédigées (/6)
01/09/2018 – 31/08/2019	Articles	12 articles rédigés (/12)



Epoque de l'année peu favorable ?

Les articles et visites d'élevage

 BL / (CL)

 BV

 Volailles

 OV

 Porcs

 Mixte

N.B.:

2 articles « collectifs »

1 visite « en plus » → fiche



Les articles de presse



Organiser le travail Les parents désormais retraités, l'exploitation compte aujourd'hui deux associés et tâches attribuées mais certains sont polyvalents pour assurer au quotidien le travail (élevage et transformation). Il y a deux équipes sur la ferme. Même si ce n'est pas le travail est établi sur quinze jours, un en semaine paire et un en semaine impaire à ne pas bosser tout seul, notamment pour avoir une certaine qualité de vie end sur deux et deux demi-journées de repos par semaine. Le travail en tournée, il revient à 20h pour faire un passage dans l'élevage. « Des collègues de que moi, mais travaillent 7 jours sur 7 ! ». Par ailleurs, « c'est plus motivant et dynamique et quand on a un pépin, on peut partager les difficultés ».

Cornélia fait cependant le constat qu'il est difficile de trouver de la main-d'œuvre dans le domaine de la transformation fermière: « nous avons recruté de nombreuses personnes et a parfois du mal à gérer l'accueil de tous ces stagiaires ».



Projet Région-Feader

« Organisation du Travail en Elevage :
diffusion d'expériences réussies en Occitanie »

Article de presse des Jeunes Agriculteurs d'Occitanie – Janvier 2019

Rencontre entre Jean-Marie et Sandra, éleveurs dans le Tarn et Garonne et Claire, animatrice Installation des Jeunes Agriculteurs d'Occitanie.

Jean-Marie et Sandra, éleveurs de volailles, passionnés par leur métier et l'export à l'international



Jean-Marie est installé depuis janvier 2006 sur un élevage de volailles : EARL du Petit Bonheur. Il a repris l'exploitation de son père, initialement producteur de bovins viande et de volailles (poulets et pintades).

Sandra, son épouse, l'a rejoint en juin 2015. Huit salariés travaillaient alors sur l'exploitation : un employé permanent et sept salariés en contrat à durée déterminée. Cette année-là, l'exploitation du Petit Bonheur a fait face à la grippe aviaire, obligeant les deux associés à licencier leurs salariés et à repenser leur activité. Jean-Marie entreprend alors des démarches pour défendre son droit d'accès aux indemnités (l'export représentait alors 90% du chiffre d'affaires et n'était pas mentionné dans le dossier) et pour demander une autorisation de monter un marché de reproducteurs durant la période du vide sanitaire. Il rencontre le syndicat des Jeunes Agriculteurs qui le soutiendra dans sa démarche.

Fort de cette rencontre, Jean-Marie adhère au réseau en décembre 2015 et devient Président de son canton, puis secrétaire général du département en 2016. Il est aujourd'hui administrateur régional.

« Le syndicat des Jeunes Agriculteurs m'a permis de ne pas rester isolé et d'avoir des échanges et des partages d'expériences. Il permet de ne pas rester seul en cas de problème et d'être soutenu par d'autres agriculteurs qui ont déjà vécu les mêmes situations que nous », explique Sandra.

Jean-Marie précise qu'appartenir au syndicat des JA est également un choix stratégique: « Jeunes Agriculteurs nous permet d'avoir un coup d'avance, de savoir à quoi s'attendre et s'adapter à ce qui va arriver ».



Elle possède un bâtiment fonctionnel qui lui permet de travailler libre. Les cases des veaux sont situées à une extrémité du bâtiment. Lors de la tétée, un système ingénieux de couloirs et de barrières facilite la circulation des veaux et l'accès à leur mère (ou tante). Les veaux ne têtent pas tous en même temps (trois ou quatre à la fois) : cela permet à l'éleveuse de s'assurer du bon déroulement de la tétée, d'observer ses animaux, etc.

Mais Christelle n'a pas l'intention de s'arrêter en si bon chemin ! Elle prévoit d'aménager une vraie salle de tétée dans le bâtiment existant (en 2019 ?), et de perfectionner le plafond des cases à veaux, en construisant un vrai plafond en bois, qui serait entièrement paillé pour une meilleure isolation thermique. Au-dessus de chaque case, une ouverture facilitera le paillage, puisqu'il s'agira simplement pour l'éleveuse de faire tomber la paille du plafond, et ensuite de la remplacer. Enfin, elle envisage d'acheter un buggy électrique qu'elle équiperait d'un racloir afin de nettoyer les boxes des veaux plus facilement, tâche qui est réalisée aujourd'hui manuellement. Cela serait une solution efficace pour gagner du temps et réduire la pénibilité du travail.

seul de m'occuper de l'activité va reprendre sur...



J'ai également l'aide familiale qui me permet d'avancer sur différents chantiers en même temps : si je ne l'avais pas ce serait plus compliqué... Mon père fait beaucoup de choses, l'objectif à terme c'est que son activité soit remplacée par celle du salarié à temps complet. Mais je compte aussi sur ma femme et mes enfants. Quand je rentre à 22h du champ, l'appui familial me permet de combiner les deux ateliers puisqu'ils se sont occupés des poules. Finalement, c'est toute la famille qui s'est mise à vivre avec les poules. Le H24 en élevage, c'est quelque chose que je n'avais pas anticipé. Economiquement l'ajout de cette nouvelle activité reste intéressant, je ne regrette pas de l'avoir fait et cela me plaît, mais aujourd'hui je suis toujours en recherche d'un salarié à embaucher en CDI, c'est le frein majeur pour bien m'organiser à long terme. »

La mise en place d'un atelier de diversification amène souvent des bouleversements dans les habitudes d'organisation, mais le plupart du temps, c'est une source de satisfaction pour les exploitants. Cette diversification, lorsqu'elle est bien pensée, assure une sécurité économique mais contribue également au développement personnel et professionnel à travers l'acquisition de nouvelles connaissances et compétences relatives à cette activité supplémentaire.

Les agriculteurs font face aujourd'hui à une pénurie croissante de main d'œuvre, qualifiée ou non qualifiée, comme c'est le cas pour Pierre LOUBENS, qui se dit prêt à former son salarié pour travailler sur ses différentes activités. Les associations de salariés agricoles interviennent dans les structures de formation pour mieux faire connaître et valoriser le métier de salarié agricole auprès des futurs professionnels agricoles. Pierre LOUBENS est toujours à la recherche d'un employé permanent. Si vous êtes intéressé par son exploitation, n'hésitez à contacter l'Association des Salariés Agricoles d'Occitanie.



Lorie SEYCHAL – Association des Salariés Agricoles d'Occitanie
salariesagricoles.oc@laposte.net

Les fiches techniques

EXPLOITATION JOËL ALAUX

Rhodes - 12240 Rieupeyroux



Trois solutions pour une meilleure qualité de vie au travail

De la reprise de l'exploitation à la banque de travail

Joël Alaux reprend l'exploitation familiale en 1996, dans le sud Aveyron. Au fil des ans, et avec le développement de la SAAR (société de commercialisation de Veaux d'Aveyron et du Ségala pour les magasins Auchan), l'entraide entre voisins s'installe. Cela aboutit à la création d'une banque de travail, en 2005. Aujourd'hui, elle est composée de quatre exploitations bovines allaitantes, en système Veaux d'Aveyron et du Ségala. Ces exploitations sont situées dans un périmètre de 4 - 5 km maximum les unes des autres. Cette banque de travail gère différents chantiers, à la fois professionnels et personnels : semis, clôtures, bois, maçonnerie, désilage, remplacement pour congés, ...

L'EXPLOITATION EN QUELQUES CHIFFRES

40 ha de SAU
(8 ha céréales autoconsommées ; 8 ha prairies naturelles et 24 ha prairies temporaires)

50 vaches de race Limousine

Valorisation des animaux en filières qualité :

- Veau d'Aveyron et du Ségala
- Blason Prestige

LES OBJECTIFS DE L'EXPLOITATION

Adaptation taille et conduite du troupeau

Aménagement des bâtiments

Organisation de la main-d'œuvre

Efficacité et productivité du travail

Dynamique territoriale et projet collectif

Se libérer du temps

La banque de travail : comment ça marche ?

La banque de travail fonctionne avant tout via une gestion de points, et non pas d'argent. En effet, à chaque chantier correspond un certain nombre de points (une heure de maçonnerie équivaut ainsi à un point, le remplacement durant un weekend revient à trois points, etc.). Les exploitants se réunissent deux fois par an pour comptabiliser leurs points et régulariser leur situation. Un adhérent « déficitaire » peut ainsi rétablir son équilibre en effectuant rapidement certains travaux pour les autres, ou en payant son dû (1 point = X €). Par ailleurs, tous les jeudis, à tour de rôle, l'un des adhérents désile l'ensilage d'herbe chez lui, mais aussi chez les autres exploitants. Joël ne distribue donc l'alimentation pour ces vaches qu'une fois toutes les trois semaines, ce qui lui assure un gain de temps considérable. L'entente et le fait de savoir se rendre disponible pour les autres sont deux facteurs de réussite importants pour le bon fonctionnement du collectif.

Autres solutions pour se simplifier le travail

Joël a mis en place un système de paillage intéressant pour réduire la pénibilité liée à cette tâche. Il a construit un plancher au dessus de l'aire paillée des vaches. Trois fois par an, ses collègues de la banque de travail l'aident à y monter les bottes de paille et à les agencer correctement (travail assez physique). Le paillage se fait ensuite manuellement, en faisant tomber la paille. Pas de machine à démarrer, peu de poussière, pas de nécessité de sortir dehors en hiver : Joël est entièrement satisfait ! En outre, afin de s'épargner quelques déplacements, tout en assurant une surveillance optimale de ses vaches, l'éleveur s'est équipé d'un système de détection des vèlages. Le capteur est fixé sur la queue de la vache et prévient l'éleveur, sur son smartphone, environ 30 minutes avant la mise bas. Il n'y a pas de problème particulier quant à la portée du réseau (cela fonctionne jusqu'à 800 m). Plus tranquille, Joël peut quand-même intervenir en cas de besoin.

LES FACTEURS DE REUSSITE

Bonnes relations sociales :

Être capable de travailler en équipe, savoir faire confiance, déléguer et trouver des compromis

Discussions et planifications collectives

Rigueur dans les outils collectifs de suivi :

matériel emprunté, temps de travail, ...

PAROLES D'ELEVEUR

« Grâce à la banque de travail, 1+1 n'est pas égal à 2 : ça fait 3, voire plus. Ensemble, nous nous facilitons le travail, physiquement et surtout moralement ; on s'aide à surmonter les coups durs. »

Projet « Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences innovantes en Occitanie », cofinancé par la Région Occitane et le FGADEP
Pour plus de renseignements : Aurélie Rivière (SIS Elevage Occitanie) - aur@chambre-agriculture-occitanie.fr / 06.43.75.14.41
En partenariat avec : Association des Salaires Agricoles Occitanie ; CDA XI ; FRELMA ; Interbev Occitanie ; JA Occitanie ; Service de Remplacement Occitanie
Fiche co-rédigée par Marie-Christophe (Interbev Occitanie) et Aurélie Rivière (SIS Elevage Occitanie) - Août 2018



Les solutions

Adaptation taille et conduite du troupeau

Systeme de detection des vèlages

Lots d'animaux ; marquage ; vèlages groupés

Automatisation de l'alimentation

Chien de troupeau



Les solutions

Aménagement des bâtiments

Agrandissement ; Construction ; Aménagements fonctionnels

Aires paillées → logettes

Niches à veaux

Plancher paillage

Box infirmerie

Système de contention



Les solutions

Organisation de la main-d'œuvre

Référent salarié ; autonomie ; conditions d'accueil

Référent atelier ; responsabilités

Spécialisation tâches / polyvalence

Réunions ; traces écrites

Méthode de transmission des informations

Gestion des pics d'activité

Une répartition des tâches bien définie

Viviane

Bruno

Maîtrise de l'éleveur
Savoir-faire

- traite
- soins des animaux
- paillage des logettes
- raclage des aires d'exercices
- travail administratif
- irrigation si besoin (pose et dépose des tuyaux)

- alimentation du troupeau
- traite
- soin des animaux
- paillage des logettes et aires paillées
- raclage des aires d'exercices
- travail du sol
- épandage du fumier
- fertilisation
- récolte des fourrages
- irrigation



Les solutions

Dynamique territoriale et projet collectif

GE / SR / CUMA

Assolement en commun (SEP)

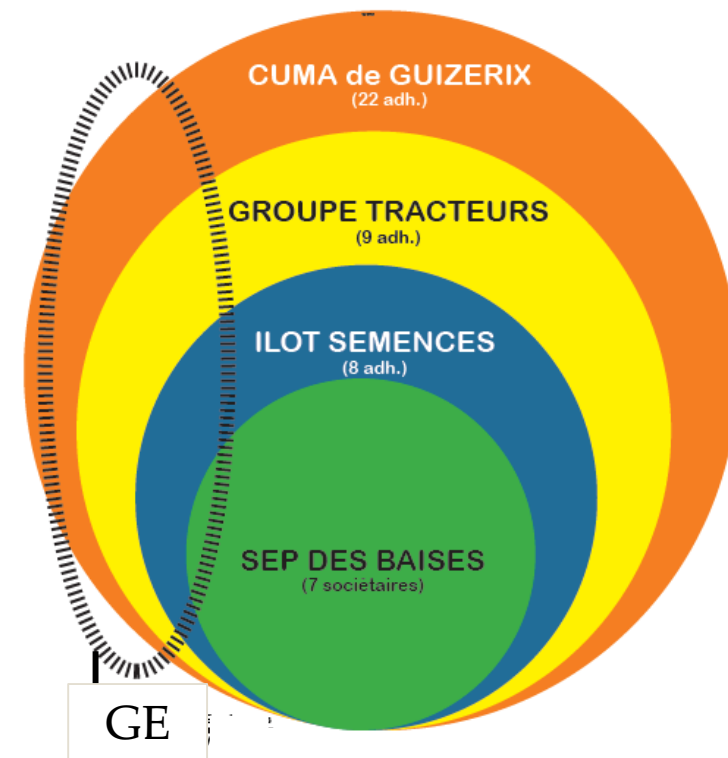
Banque de travail

Gestion des semences en collectif

Externalisation de certains travaux (ETA)

Mutualisation transformation / commercialisation

La SEP des Baïses et son environnement :



« Grâce à la banque de travail, 1+1 n'est pas égal à 2 : ça fait 3, voire plus. Ensemble, nous nous facilitons le travail, physiquement et surtout moralement ; on s'aide à surmonter les coups durs. »

L'exemple du GAEC Champ Boule (09)

Le collectif comme levier pour un équilibre de vie avec organisation du travail réfléchi



L'exemple du GAEC Champ Boule (09)

En bref

5 associés

1 emploi saisonnier

- 38.5 ha de prairies et estives
- 1.5 ha dédié au maraîchage
- 100 brebis Basco-Béarnaises
- 16 vaches Gasconnes
- 6 porcs

100% de la production commercialisée
en vente directe



L'exemple du GAEC Champ Boule (09)

Quels outils et méthodes pour une organisation du travail réussie ?

- Discussions et planifications collectives régulières
- Un responsable par atelier
- Une polyvalence de chacun
- Un responsable salarié et favorisation de l'autonomie

Quelles qualités humaines ?

- Capacité à travailler en équipe et à faire confiance
- Accepter de déléguer
- Trouver des compromis
- Accepter des « façons de faire » différentes
- Importance de dire les choses pour évacuer les tensions existantes dans tout collectif

**Le pari :
travailler moins
et gagner mieux**

L'exemple du GAEC Champ Boule (09)

Quels résultats ?

- Amélioration de la qualité du travail réalisé
- Augmentation du chiffre d'affaires = deux salaires supplémentaires

*« Le salaire ne vient pas de la surface, il vient du travail qui y est mis. »
« Au début à 3, on raté des choses, on arrivait pas à bien vendre
ET à bien produire. »*

- Répartition de la charge mentale
- 5 semaines de vacances par an
- Organisation des temps de travail autour des temps de vie des enfants

L'articulation des temps de vie comme « fil rouge »

Les solutions

**Adaptation taille et conduite
du troupeau**
Aménagement des bâtiments
Organisation de la main d'œuvre
**Dynamique territoriale et
projet collectif**

Rigueur
Confiance
Equipements
Anticipation
Planification
Communication
Entraide
Bilans
Projection
Responsabilités
Accompagnement

**Efficacité et productivité
du travail**
Se libérer du temps
Diversifier ses activités
Améliorer ses revenus
Equilibre vie prof / perso

Table ronde



Sébastien Albouy
GAEC Albouy – BL - 31



Viviane Ramondenc
GAEC de Rouquette – BL - 31



Christelle Record
BV, VSLM - 09



Lisa David
OV - 09 (82)

Suites à donner au projet ?

Emploi partagé

Externaliser / Déléguer

Cohérence du système

**Savoir se rendre
remplaçable**



Viabilité et vivabilité

Nouvelles technologies

Sujet intime

Prise de conscience

Tous les documents sont consultables ici :



The screenshot shows the top navigation bar of the website. It includes a grey bar with 'VOUS ÊTES' and 'VOTRE DÉPARTEMENT' dropdown menus, an RSS icon, and an 'OPERA' button. Below this is a navigation menu with icons and labels for 'La Chambre d'agriculture', 'Publications', 'Offres d'emploi', and 'Contact'. A search bar with the text 'RECHERCHER' and 'Je recherche...' is also visible. The logo for 'AGRICULTURES & TERRITOIRES CHAMBRE D'AGRICULTURE OCCITANIE' is on the left, and the text 'CHAMBRE D'AGRICULTURE OCCITANIE' is centered below the navigation menu.

<https://occitanie.chambre-agriculture.fr/productions-techniques/elevage/travail-en-elevage/>

Pour conclure...

Travail :

- succession de tâches et de chantiers à organiser
- facteur de production → dimension économique
- activité → identité (professionnelle et personnelle)

Mutations du monde agricole → contenu et sens du travail ?

Construire des filières durables pour assurer la pérennité des exploitations du territoire

Penser l'organisation du travail dans les exploitations d'élevage comme l'aménagement de conditions de vie au travail PAR et POUR l'éleveur

DURABILITE : Viabilité, ViVabilité et transmissibilité

Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences réussies en Occitanie

Bien penser son travail,
c'est s'en libérer!



MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION

