

Bien penser son travail,  
c'est s'en libérer!



# Pas de Tabou sur le Travail en Elevage

## GAEC Bellevue Mirepoix (09)

Brice BOUSQUET

### S'organiser au sein du GAEC pour pouvoir se libérer du temps et s'impliquer à l'extérieur du GAEC



#### L'exploitation en quelques chiffres

130 ha de surfaces fourragères

150 ha de grandes cultures

Pâturage tournant, autonomie fourragère

Bovins Lait : 60 vaches laitières de race Prim'Hosstein

Bovins Viande : 40 mères de race Limousine

Orientation de l'EA : distribution en circuits courts de la viande bovine via l'association Ariègeoise « Les steackeurs »

4 associés + 1 salarié polyvalent + 1 apprenti + recours régulier à de la main d'œuvre extérieure (via le service de remplacement)

Le GAEC Bellevue est une exploitation familiale, créée en 1985, avec les parents et l'oncle de Brice. L'activité était principalement axée sur l'activité laitière accompagnée par la production de quelques céréales. Brice Bousquet a rejoint le GAEC en 2014. A cette occasion, il a mis en place un nouvel atelier en bovins viande de race Limousine, et le foncier s'est agrandi permettant l'augmentation des cultures. Pour Brice, « *c'est important qu'un nouvel associé apporte sa pâte, son empreinte, pour se sentir bien, trouver sa place* ».

Le GAEC est actuellement composé de 4 associés. Chacun a un atelier de référence (« *animateur d'atelier* »), et les tâches sont bien réparties, mais tout le monde peut venir s'entraider et se

remplacer. Des binômes sont constitués les week-ends de façon à avoir un dimanche sur 2 de libre dans le mois, ainsi que 15 jours de congés l'été.

Dans la famille, l'engagement à l'extérieur de l'exploitation fait partie de la culture : « *être capable de se libérer du temps pour s'impliquer, c'est important* ». Sortir de son exploitation pour aller voir ce qui se fait ailleurs, échanger avec d'autres exploitants, parler de son métier...sont nécessaires pour s'épanouir dans son travail. Partie intégrante du métier d'agriculteur selon Brice, l'engagement est également nécessaire à l'équilibre personnel de chacun. Cela nécessite d'anticiper, de bien s'organiser et de communiquer sur les contraintes de chacun.

**Comment  
mieux s'organiser  
avec les autres  
pour être bien au  
travail**

#### Objectifs des exploitants

- Volonté de créer plus de polyvalence et d'interchangeabilité entre les associés sur les différents ateliers.
- Volonté de ne pas perdre d'informations entre les associés, les salariés et les saisonniers
- S'organiser pour se libérer du temps pour la famille : finir à 19h le soir, être en repos 1 dimanche sur 2, avoir 2 semaines de vacances l'été (objectif + 1 semaine à Noël)

# Solutions et facteurs de réussite

## Au sein du GAEC :

- Réalisation d'un **accompagnement « Approche Globale de l'Exploitation Agricole »** par la Chambre d'Agriculture de l'Ariège qui a permis de mettre sur la table les **objectifs individuels** de chaque associé et d'établir les **objectifs collectifs** du GAEC.

- Création de **binôme le week-end** pour se libérer un week-end sur deux. Cette solution permet d'augmenter également la polyvalence des associés sur les ateliers

- Les **moments d'échanges** entre associés sont réalisés notamment lors de 2 repas pris en commun le mercredi et le samedi midi. Le mercredi midi est un repas d'équipe, et celui du samedi matin est un repas entre associés. En dehors de ces deux jours, les associés ont fait le choix de prendre la pause de midi chacun chez soi, pour « couper ».

- Les associés et salariés font une **réunion d'équipe hebdomadaire** lors de la pause-café du lundi matin, assez courte (30 min), pour **organiser la semaine** et prévoir les gros chantiers.

Lors de cette réunion, chaque « *animateur d'atelier* » **donne ses priorités** pour qu'elles soient prises en compte par tout le monde.

- Brice conserve toujours un **cahier dans sa**

**voiture** sur lequel il note les éléments qu'il doit partager avec ses associés et/ou ses salariés. Son objectif est **d'améliorer la transmission des informations et la communication** au sein du GAEC.

## Recours au remplacement :

- Utilisation du **service de remplacement régulièrement** pour se faire remplacer pendant les vacances et lors des engagements extérieurs (responsabilités professionnelles ou syndicales, participation à des projets territoriaux ou expérimentaux...). Le fait d'avoir recours au remplacement permet de s'absenter sans surcharger les autres membres du GAEC, et de s'engager sereinement à l'extérieur du GAEC.

- **Formation de 2 salariés du Service de Remplacement** qui connaissent l'exploitation et son fonctionnement de façon approfondie, afin de s'assurer qu'en cas de coup dur, une personne puisse intervenir rapidement. C'est une tranquillité d'esprit supplémentaire pour les associés du GAEC.

- Recours au **groupement d'employeurs du département** pour le recrutement et la constitution des équipes de saisonniers pour la castration de maïs.

## Facteurs de réussite pour atteindre les objectifs

- L'accompagnement par une structure extérieure : permet de dire les choses et d'améliorer la communication entre les associés.
- Les différents temps d'échanges : ressource indéniable pour la cohésion du collectif.
- Recours à des solutions collectives et solidaires : service de remplacement, groupements d'employeurs, CUMA...

## CONTACTS

Eva GAUVAIN – Service de Remplacement Occitanie  
[eva.gauvain@servicederemplacement.fr](mailto:eva.gauvain@servicederemplacement.fr)  
06 46 61 50 79

Claire SABY  
GIE Elevage Occitanie  
[claire.saby@elevage-occitanie.fr](mailto:claire.saby@elevage-occitanie.fr)  
06 24 24 38 07

## Paroles d'éleveurs :

« *La chance d'être plusieurs associés, c'est d'avoir la souplesse de gérer les imprévus* ».