

#webinaire

Boostez votre conseil stratégique phyto !

 [Voir le replay du webinaire](#)
 [Retrouver toutes les fiches](#)

PRÉSENTATION



Loïc Doussat, Chef d'équipe Grandes Cultures, Chambre d'Agriculture de l'Aude, Conseiller Grandes Cultures, techniques alternatives, Animateur du réseau Dephy (ex Ingénieur Réseau, Ingénieur Territoriale)



David BOUILLÉ, chargé de mission agronomie, Chambre d'Agriculture de Bretagne, Ingénieur Territorial DEPHY Bretagne et Normandie pour la filière Grandes Cultures Polycultures Elevage, Référent régional Conseil Stratégique Phyto, Co-animateur axe 2 « transformations du travail et attentes sociétales » RMT Travail

CONDITIONS DE RÉUSSITE

- Se former à « lever les freins au changement », à « l'écoute active », à reconsidérer son métier de conseiller
- Oser questionner la dimension travail, au regard de son importance pour favoriser les changements
- Vivre l'entretien CSP comme une première étape d'accompagnement
- Adopter une posture d'écoute, d'ouverture
- Etre curieux avec une approche généraliste
- Créer les conditions de la confiance entre le conseiller et l'agriculteur
- S'attacher aux valeurs de la personne et à ce qui fait sens pour elle

ACTION MISE EN PLACE

- Grâce à l'expérience acquise dans le Réseau Dephy, une nouvelle méthode d'accompagnement pour la gestion des bioagresseurs a pu être appréhendée.
- Une approche globale du fonctionnement de l'exploitation est nécessaire pour prioriser les problématiques techniques et déterminer les contraintes humaines et financières. Ce qui permet de co-construire les évolutions de pratiques acceptables avec l'agriculteur(trice)
- Ex : CRA Bretagne où l'entretien CSP façon DEPHY a été généralisé. Des formations s'appuyant sur la réalisation d'un CSP avec un(e)agriculteur(trice) ont été réalisées auprès de conseillers. Il s'agit d'une vraie séquence pédagogique de laquelle émerge toutes les compétences nécessaires (techniques, écoute, questionnement...) et les dimensions brassées (économique, travail, psychologiques, environnement...). Les conseillers s'approprient la méthode et montent en compétences (cycle de webinaire interne, journée terrain et formation Resolia). Ensuite, les 1ers RDV sont réalisés en binôme (conseiller expérimenté-débutant).

CONSEILS D'APPLICATION

- **Points de vigilance**
S'outiller pour créer des conditions favorables au changement de pratiques. L'expérience permet que la mécanique d'entretien et l'assurance se fortifient. Il faut du temps et une pratique régulière. Il n'y a pas d'outil parfait pour aborder le travail. C'est à chacun de choisir celui qui correspond à sa logique propre
- **Les étapes essentielles**
Se former sur le métier et la technique. Pratiquer l'écoute active en questionnant, reformulant, synthétisant, analysant et en prenant le temps d'écouter et faire parler (les blancs étant souvent nécessaires). Savoir rebondir sur la question du travail et l'aborder quel que soit les angles d'attaque (charge travail, pénibilité physique, mentale, conditions de travail, management, partage des tâches, délégation...). Dans le plan d'actions, rester cohérent entre les leviers agronomiques mobilisables et les préoccupations travail exprimées.
- **Personnes ressources**
Loïc Doussat :
loic.doussat@aude.chambagri.fr ; 06 40 21 58 67
David Bouillé :
david.bouille@Bretagne.chambagri.fr ; 06 13 37 10 03

